



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17
Тел.: +7 495 134-33-30
E-mail: mail@eseur.ru
www.eseur.ru

Наталии Соколенко
sokol-n-2009@mail.ru

03.08.2018 г. № 86 К

На № _____ от _____

На Ваше обращение по вопросу оплаты за отпуск работникам, выполняющим в том же образовательном учреждении помимо работы в основной должности преподавательскую работу сообщаем следующее.

Частью шестой статьи 282 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) предусмотрено, что помимо особенностей работы по совместительству, установленных непосредственно ТК РФ и иными федеральными законами, для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) могут устанавливаться особенности регулирования работы по совместительству в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 г. № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» было принято постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников

и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 7 августа 2003 г. Регистрационный № 4963).

Согласно подпункту «ж» пункта 2 указанного постановления работа без занятия штатной должности в том же учреждении, в т.ч. преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, не является совместительством и не требует заключения отдельного трудового договора, как это необходимо при работе по совместительству. Выполнение работы, указанной в подпункте «ж» допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Из этого следует, что руководители образовательных учреждений (подразделений), реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей, среднего профессионального образования, их заместители, руководители структурных подразделений и другие работники этих образовательных учреждений (подразделений) помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенному по основной должности, осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности.

Следует также отметить, что преподавательская работа руководителя учреждения, других работников в том же учреждении без занятия штатной должности возможна только при замещении должностей учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей в образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы дополнительного образования детей, образовательные программы среднего профессионального образования, поскольку комплектование кадров из числа этих категорий работников в образовательных учреждениях осуществляется не на основе штатного расписания, а исходя из количества часов по учебным планам и программам, обеспеченности кадрами и иных условий.

Особенности выполнения помимо работы, предусмотренной по основной должности, преподавательской работы состоят также в том, что при замещении

указанных выше должностей по конкретной замещаемой должности сохраняются установленные по этой должности права и гарантии:

– право на прохождение аттестации на первую или высшую квалификационную категорию (приказ Минобрнауки от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», зарегистрированного Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408);

– определение конкретного объема учебной (преподавательской) работы, исходя из норм часов педагогической работы в неделю (в год), предусмотренных за ставку заработной платы, и оплаты труда не в виде доплаты, а за фактически установленный объем учебной нагрузки, по ставкам заработной платы, исходя из размеров, установленных по соответствующей должности (пункты 5.3, 5.4 приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», зарегистрированному Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204);

– право на оплату отпуска из заработка по основной работе и заработка, полученного за преподавательскую работу, поскольку при исчислении среднего заработка при оплате отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» с изменениями и дополнениями).

Так, работникам образовательных учреждений, замещающим помимо основной работы должности учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей в том же учреждении, имеющим равную продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков по основной и

преподавательской должности, оплата отпуска производится из общего заработка на установленное количество дней отпуска в календарных днях.

При разной продолжительности отпуска по основной работе и замещаемой преподавательской работе, независимо от того, что ее выполнение юридически не отнесено ни к работе по совместительству, ни к выполнению работ в порядке совмещения должностей, регулируемых ст. 60.2 ТК РФ, нет оснований при оплате отпуска не учитывать большую продолжительность отпуска по преподавательской работе, используя аналогию оплаты отпусков при работе в должностях по совместительству с разной продолжительностью отпуска.

По сложившейся практике при оплате отпуска работника, имеющего по основной должности меньшую продолжительность отпуска, чем по замещаемой преподавательской работе, средний заработок может исчисляться, а оплата отпуска (выплата денежной компенсации за неиспользованные отпуска) производиться вариативно исходя:

из суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период по каждой должности отдельно;

либо из общей суммы фактически начисленной заработной платы – на общую продолжительность отпуска, а за часть отпуска, превышающую общую продолжительность, – из заработка по должности с большей продолжительностью отпуска.

Заместитель Председателя



Т.В.Куприянова