



ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ С УЧАСТИЕМ РАБОТОДАТЕЛЯ



ПЕНСИОННАЯ КУЛЬТУРА КАК ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Важный фактор в становлении корпоративной культуры заключается в отношении Профсоюза к своим членам, к работникам.

Содействие в формировании членами Профсоюза пенсионных накоплений:

- Формирование имиджа Профсоюза как социально-ориентированной организации;
- Оказание социальной поддержки работникам, членам Профсоюза;
- Дает возможность сотрудникам получить инструмент для долгосрочных накоплений с максимальной доходностью при софинансировании;
- Обеспечит достойный уровень жизни на пенсии;
- Дополнительный инструмент для мотивации членства в Профсоюзе.

Отношение педагогов к пенсионному обеспечению

98% педагогов считают что размер государственной пенсии недостаточен

84% педагогов продолжают работать после получения права на пенсию

47% согласны на формирование накоплений, если работодатель будет софинансировать их

60% согласны направлять на формирование пенсии больше 1% от зарплаты (из тех, кто готов направлять взносы)

8% россиян начали формировать пенсионные накопления*

*Согласно опроса СберНПФ

СУТЬ ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЫ



Зачем участвовать в пенсионной программе?

1

Сформировать подушку безопасности на будущее

2

Получить инвестиционный доход, налоговые льготы со стороны государства и дополнительный доход при софинансировании со стороны организации

3

Можно подобрать пенсионный план с удобной схемой уплаты взносов и выплаты пенсии

4

Получить защиту вложений: гарантии государства, средства защищены от взысканий

Пенсионная программа Татарстанской республиканской организации

Региональная Профсоюзная организация Республики Татарстан реализует пенсионную программу для членов Профсоюза

1 Стаж в Общероссийском Профсоюзе образования более 10 лет

2 Стаж в сфере образования более 20 (25) лет для женщин (мужчин)

3 Увольнение в связи с выходом на пенсию



Негосударственный пенсионный фонд по распоряжению Республиканской организации производит доплату к пенсии 300 руб. в месяц в течение 3-х лет

Индивидуальный пенсионный план

Можно начать самостоятельно формировать свои пенсионные накопления за счет личных средств, заключив договор негосударственного обеспечения с НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ»

Заключение договора

1

Вы заключаете с АО НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ» договор негосударственного пенсионного обеспечения

Взносы

2

Вам открывается пенсионный счет. Вы пополняете счет в соответствии со своими финансовыми возможностями

Фонд сохраняет и преумножает

3

Фонд инвестирует полученные средства в рыночные инструменты и ежегодно начисляет инвестиционный доход, формируя ваши накопления

Расчет пенсионного взноса в зависимости от срока накопления

Возраст начала накопления	Возраст выхода на пенсию	Количество лет накоплений	Доплата к пенсии	Размер накоплений	в том числе:		Ежемесячный взнос
					взносы	доход	
35	60	25	3 000	371 500	182 437	189 063	500
40	60	20	3 000	371 500	210 498	161 002	750
50	60	10	3 000	371 500	278 804	92 696	2 160

Ценный ресурс для формирования накоплений - **ВРЕМЯ! Важно не опоздать!**

Расчет показывает ориентировочный размер накоплений при следующих условиях: доходность 6% годовых, пенсия выплачивается ежемесячно пожизненно. Не является офертой.

КАК ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР



[Частным лицам](#) [Компаниям](#) [О фонде](#) [Справка](#) [Журнал](#)

[Личный кабинет](#)

[Индивидуальные пенсионные планы](#) [Налоговый вычет](#) [Накопительная пенсия](#) [Софинансирование](#) [Материнский капитал](#) [Подать заявление](#)

Индивидуальные пенсионные планы

Легкий старт

Минимальный лимит
ежемесячных взносов —
от 500 ₽

[ПОДРОБНЕЕ](#)



Пенсия Плюс

Гарантированная
доходность и страховая
защита от ВСК

[ПОДРОБНЕЕ](#)



 Райффайзен
КАПИТАЛ

Европейский стандарт

Сбалансированная
стратегия с
Райффайзен Капитал

[ПОДРОБНЕЕ](#)



 Райффайзен
КАПИТАЛ

Премиальный статус

Все привилегии и гибкий
срок размещения
– от 1 года

[ПОДРОБНЕЕ](#)



КАК ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР

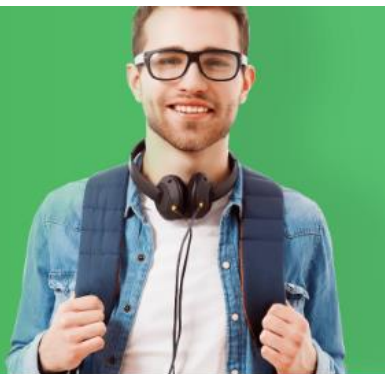
Пенсионный план

Легкий старт

Начни, попробуй, накопи!

Ежемесячный взнос от 500 Р

Рассчитать доходность



Один из самых надежных пенсионных планов на рынке с небольшим стартовым взносом. Доходность до 22% в год (учитывая налоговый вычет 13%) при назначении любого вида пенсии: пожизненной, на срок от 1 года, до исчерпания средств на счете, с первой повышенной пенсией до 25% от накоплений на пенсионном счете.

Ваши накопления защищены от любых видов взысканий и позволят получать пенсионные выплаты с 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, на 5 лет ранее государственных пенсионных оснований*.

Вы всегда можете забрать свои накопления с начисленным доходом в соответствии с условиями договора. Средства на пенсионном счете передаются по наследству или выплачиваются назначенным правопреемникам.

* п. 2 ст. 1 Федерального закона от 18.03.2020 № 61-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона „О негосударственных пенсионных фондах“ по вопросам назначения негосударственных пенсий».

Особенности

Стартовый взнос 2000 Р и ежемесячный график платежей

Первая выплата пенсии до 25% от накоплений на пенсионном счете

Основные характеристики плана

Первоначальный взнос не менее 2 000 Р
Срок внесения взносов не менее 5 лет
Периодичность внесения взносов ежемесячно
Последующие взносы не менее 500 Р в месяц
Прогнозируемая доходность 7–9%
Инвестиционная стратегия Базовая

[Показать все характеристики](#)

Рассчитать доходность

[Образец договора](#)

[Тариф](#)



Ройффайзен КАПИТАЛ

Пенсия Плюс

Гарантированная доходность и страховая защита от ВСК

[подробнее](#)



Ройффайзен КАПИТАЛ

Европейский стандарт

Инвестирование с европейской управляющей компанией

[подробнее](#)



Премиальный статус

Рассчитайте

дополнительный доход для себя и близких

Мой возраст



Первоначальный взнос



Срок внесения взносов



Ежемесячный взнос



Хочу получать выплаты в

60 55



Учитывать налоговый вычет ?



Мои пенсионные накопления

5 902 252 ? ▶ 98 370 Р/мес ?

ЗаклЮчить договор

Калькулятор показывает ориентировочный размер накоплений. Не является офертой. ?

КАК ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР

Оформление договора

Пенсионный план
«Легкий старт»



1

Личные данные

2

Паспортные данные

3

Способ оплаты

Личные данные

Фамилия*

Лившиц

Имя*

Константин

Отчество*

Владимирович

Email*

k.livshits@dfnpf.ru

Телефон*

+7 (916) 673-38-70

Мужчина Женщина

У меня есть промокод





Я даю согласие на обработку предоставленных мной персональных данных.

Далее

АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ»



Деятельность по улучшению пенсионного обеспечения работников образования

-  Проведение при участии АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ» разъяснительных и информационных мероприятий с целью формирования у работников отрасли знаний в области пенсионного обеспечения;
-  Формирование негосударственной пенсии и управление накопительной пенсией для работников отрасли, заключивших с Фондом договор;
-  Реализация пенсионных программ учреждениями образования и профсоюзными организациями;
-  Реализация на базе Фонда целевых программ по повышению уровня пенсионного обеспечения для отдельных категорий работников отрасли.

КОНТАКТЫ ФИЛИАЛА «Образование и наука» АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ»



Лившиц Константин Владимирович
Директор Филиала «Образование и наука»

Моб. тел.: 8 (916) 673 38 70

Раб. тел.: 8 (495) 745-52-11 доб. 33844

E-mail: K.Livshits@dfnpf.ru

Адрес: 111250, г. Москва, Проезд Завода Серп и Молот, дом 10

Тел.: (495) 745 52 11

E-mail: npf@dfnpf.ru

Web: www.dfnpf.ru

