



2022 ГОД

**КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ**

8 - 9 февраля 2022 года

Всероссийский онлайн семинар

для ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ (межрегиональных),

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, ПЕРВИЧНЫХ

ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С ПРАВАМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ,

ПОСВЯЩЕННЫЙ ТЕМАТИЧЕСКОМУ ГОДУ

«КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗА»



2022 ГОД

**КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ**

Организационная культура Профсоюза: структура и содержание

*Солодилова Лариса Александровна,
секретарь-заведующий организационным отделом аппарата
Общероссийского Профсоюза образования*



Содержание



Часть 1:

Понятие организационной культуры Профсоюза



Часть 2:

Структура организационной культуры Профсоюза



Часть 3:

Содержание организационной структуры Профсоюза



Часть 4:

Резюмируем



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ





ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ПРОФСОЮЗА

→ **совокупность** базовых ценностей, норм, правил, принципов, приоритетов деятельности, закреплённых в Декларации, Уставе, программе развития и локальных актах Профсоюза, которые **отражаются в поступках профсоюзных кадров и актива** и задают ориентиры в деятельности профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза

Основные функции организационной культуры

01

Обеспечение стабильности организации

02

Обеспечение единства и общности всех членов организации

03

Обеспечение вовлеченности членов организации в ее общее дело и достижение стратегических целей



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



Три цели Профсоюза:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;



повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;



реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.



ЭТО НАША МИССИЯ:

Мы объединились на добровольной основе в профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров. С этой целью мы стремимся оставаться крупнейшей общественной организацией, **сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты**, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.

Мы выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

ДЕКЛАРАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Являясь частью мирового профсоюзного сообщества, признавая необходимость развития гражданского общества и социального государства в Российской Федерации, мы боремся за достойный труд работников сферы образования – труд безопасный, высокопроизводительный, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда.

ДЕКЛАРАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



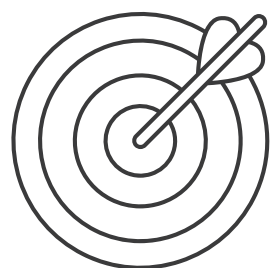


КАК МЫ ДЕЛАЕМ ЭТО?

Руководствуясь основополагающими принципами отечественного и международного профсоюзного движения: **единства, солидарности, справедливости, независимости**

ДЕКЛАРАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

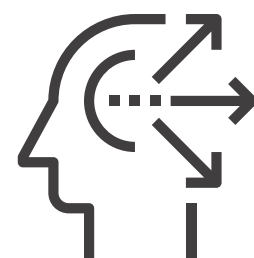
Основные компоненты организационной культуры



представление о
миссии
(предназначении)
Профсоюза



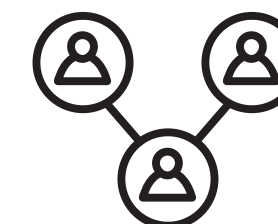
организационные
установки (понятие о
допустимом и
недопустимом)



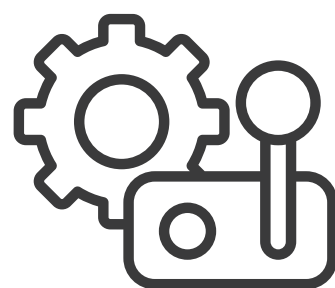
варианты
реагирования



практика
коллегиального
управления
Профсоюзом и стиль
руководства



система
коммуникации в
Профсоюзе



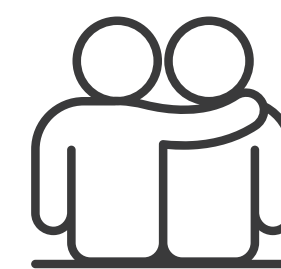
механизмы контроля и
уровень
исполнительской
дисциплины



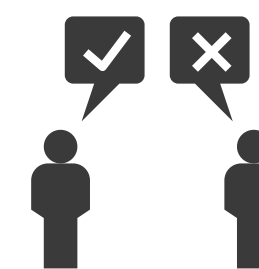
система поощрения и
мотивации
профсоюзных кадров и
актива



символика Профсоюза



традиции



пути разрешения
конфликтов

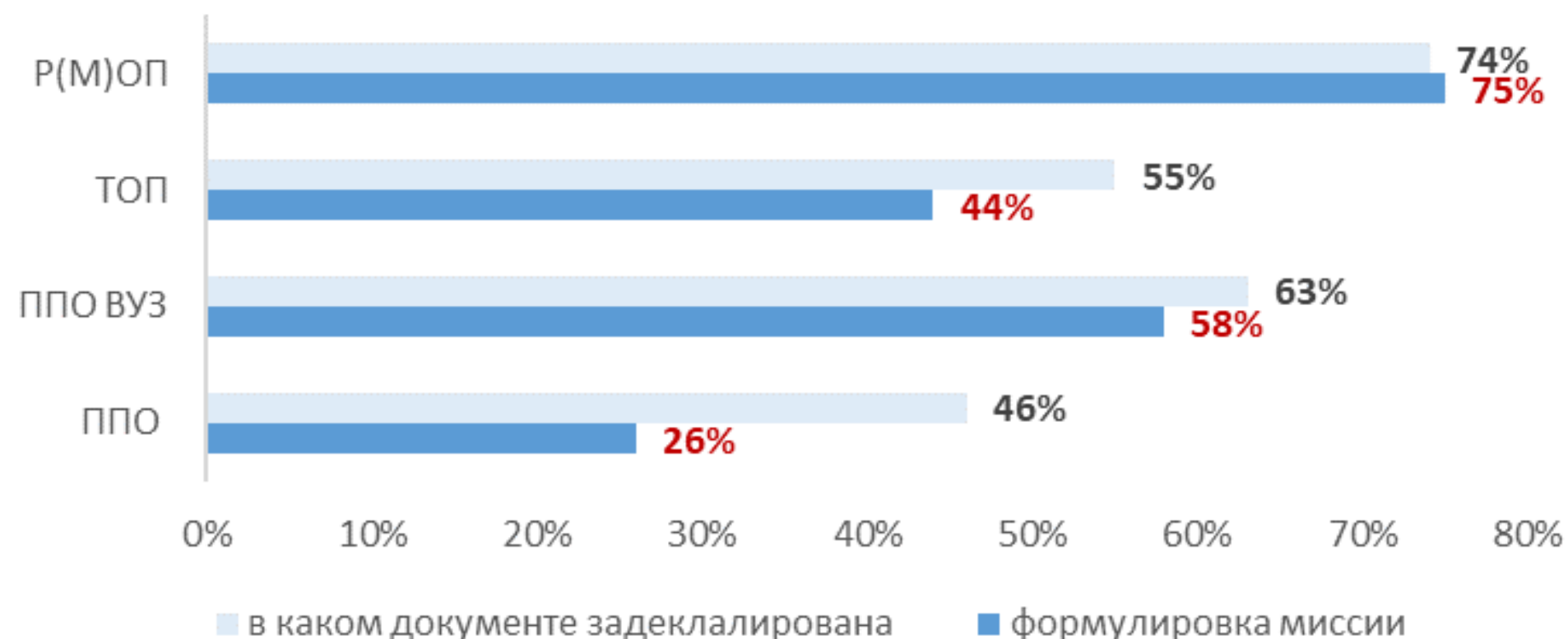
**ЗНАНИЕ/ПОНИМАНИЕ МИССИИ, ЦЕЛИ,
ПРИНЦИПОВ, ЦЕННОСТЕЙ ПРОФСОЮЗА**

Профсоюзные кадры и актив имеют разный уровень подготовки

Ключевая роль в формировании организационной культуры заключается в эффективной системе обучения профсоюзных кадров и актива

Формирование резерва кадров и актива – одна из важных и сложных задач организаций по всей структуре Профсоюза

Знают формулировку МИССИИ Профсоюза и в каком документе она задекларирована,
% от прошедших анкетирование



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ





- Уставные документы
- Решения Профсоюза
- Публичные отчёты ЦС Профсоюза

КУЛЬТУРЫ

Кадры и аттестация работников

Трудовой договор и совместительство

Оплата труда

Гарантии и льготы

Рабочее время и время отдыха

Условия работы

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

УСТАВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является членской организацией:

- с 1990 года [Федерации независимых профсоюзов России](#)
- с 1993 года [Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации](#)
- с 1995 года [Интернационала с](#)



Декларация Общероссийского Профсоюза образования
08.12.2020

Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы
08.12.2020

Принципы Профсоюза:

01

Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений

02

Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза

03

Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза

04

Коллегиальность в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы

05

Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры

06

Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий

07

Уважение мнения члена Профсоюза

08

Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза

09

Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий

10

Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза

Следование принципам Профсоюза.

Наш ключевой фокус.

СТАТЬЯ 6 УСТАВА ПРОФСОЮЗА



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



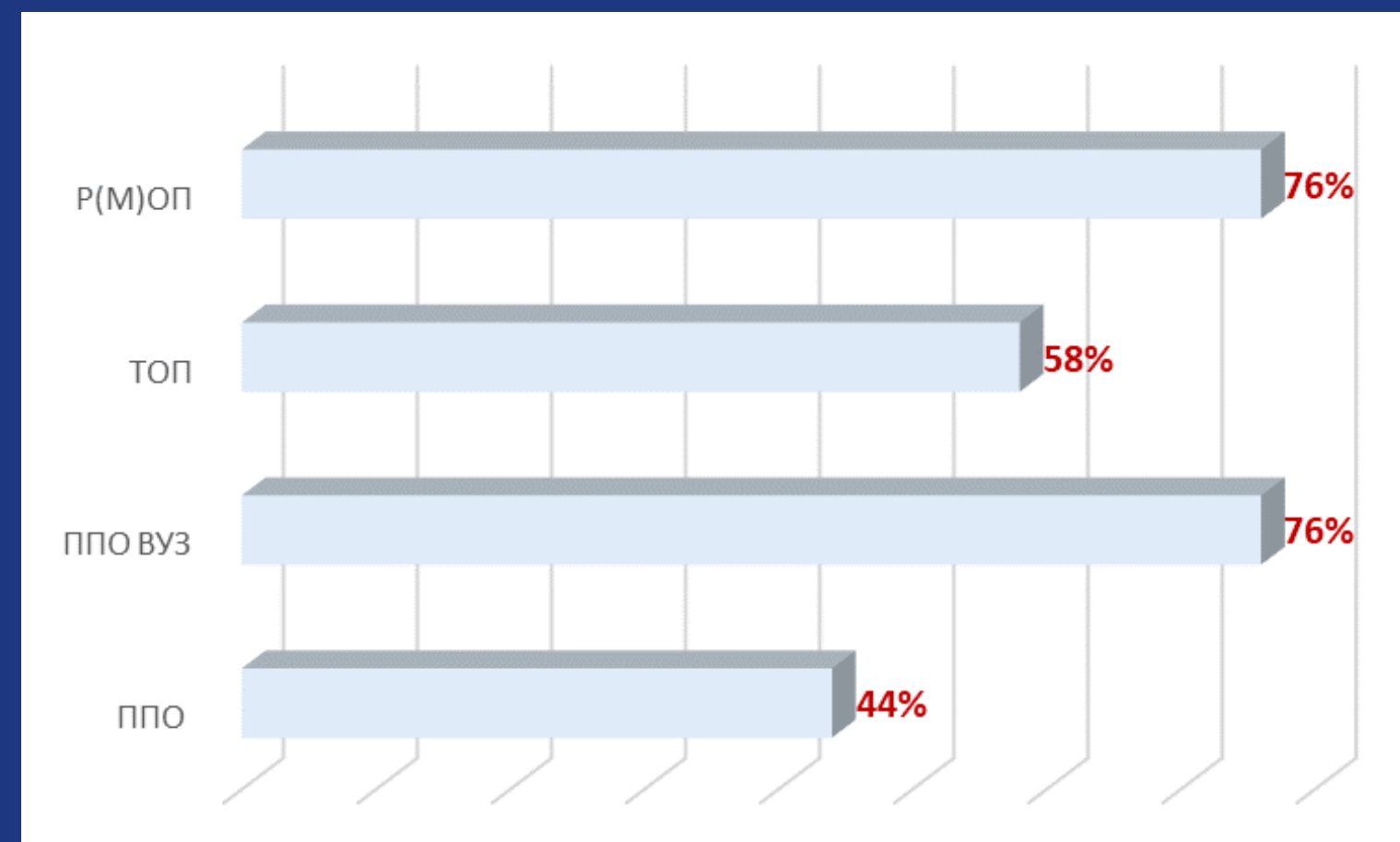


#МЫВМЕСТЕ



Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций - ОБЯЗАННОСТЬ члена Профсоюза

Статья 9 Устава Профсоюза



СОЛИДАРНОСТЬ



ЦЕННОСТИ, которые мы разделяем

Наш ключевой фокус.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Профсоюз выступает за высокие стандарты образования и профессионализм педагога, обеспеченные повышением престижа педагогической профессии, достойной оплатой труда работников сферы образования и, как следствие, ростом эффективности их деятельности по воспитанию и обучению.



ЛИДЕРСТВО

Профсоюз стремится быть ведущей профессиональной организацией в сфере образования и занимать лидирующие позиции в профсоюзном движении на основе поддержки и реализации передовых идей, общественно значимых проектов, выявления и поддержки лидеров общественного мнения.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Профсоюз обеспечивает всем своим членам равные возможности непосредственного участия в деятельности организации и самореализации.



СВОБОДА СУЖДЕНИЙ

Профсоюз предоставляет каждому своему члену право на выражение собственного мнения, так как открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению способствуют своевременному и оптимальному решению возникающих проблем.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



2022 ГОД
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ



ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Профсоюз сохраняет лучшие традиции, передаёт знания и опыт отечественного образования и профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития страны.

ИННОВАЦИОННОСТЬ

Профсоюз стремится быть современным, применять в своей практике новые формы, методы и технологии работы, формировать у членов Профсоюза мотивацию непрерывного профессионального развития



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Профсоюз признаёт ответственность за занимаемые им позиции, предпринимаемые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и пользу для всего образовательного сообщества и страны в целом.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



Эффективность формирования и развития организационной культуры Профсоюза зависит от:



наличия декларированной организационной философии



наличия системы трансляции



разделения большинством членов организации декларируемой философии



совпадение реальных действий с декларируемыми ценностями



ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ СУЩЕСТВУЮЩИЕ СУБКУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕ ВСТУПАЛИ В ПРОТИВОРЕЧИЕ С ОБЩЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ ПРОФСОЮЗА

субкультуры
профсоюзных
организаций

нормальный признак и
хороший знак

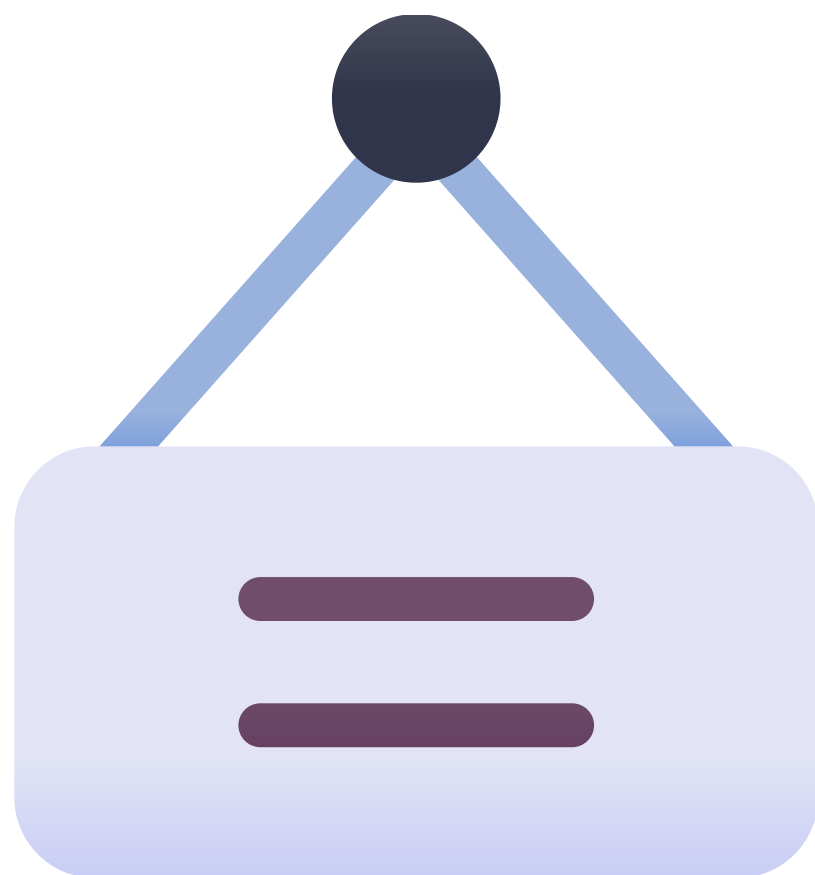
помимо общепрофсоюзных корпоративных ценностей, норм и традиций, разделяемых в силу принципа организационного единства Профсоюза, могут существовать и субкультуры отдельных организаций Профсоюза

СООТНОШЕНИЕ И ВЗАИМОВЛИЯНИЕ КУЛЬТУР РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЕЙ





ПРОФСОЮЗ детского сада
ПРОФСОЮЗ школы
ПРОФСОЮЗ университета
РЯДОВОЙ член Профсоюза
членская организация



Резюмируем



Факторы, которые необходимо учитывать в целях развития организационной культуры Профсоюза

Корпоративная культура это комплексное понятие, такой феномен общей культуры, который отражает не только внешнее восприятие, но и внутреннее состояние профсоюзной организации и соответствие этого состояния уставным и правовым нормам, принципам и традициям, позволяющим на практике обеспечивать то или иное поведение профсоюзных кадров и актива, соответствующее решениям органов организаций Профсоюза и Профсоюза

Уровень организационной культуры профсоюзных кадров и актива по всей организационной структуре формирует имидж Профсоюза

Мы хотим, чтобы наша организационная культура отражала профессионализм и демонстрировала наши возможности.

Организационная культура профсоюзных кадров и актива - основа организационного укрепления Профсоюза

Трансляция организационной культуры должна идти через все процессы, происходящие в организациях Профсоюза и Профсоюзе

Обучение профсоюзных кадров и актива по всей структуре Профсоюза

Организация каскадного обучения на основании программ Учебного центра Профсоюза, создание обучающей платформы позволит повысить эффективность подготовки профсоюзных кадров и актива

Формирование резерва профсоюзных кадров и актива - стабильное будущее профсоюзной организации и Профсоюза в целом

Контактная информация

Нужна помощь в решении организационных вопросов? Мы можем помочь!



ПОЗВОНИТЕ В НАШ ОТДЕЛ

+7 (495) 134-30-10, доб. 402



ОТПРАВЬТЕ НАМ ПИСЬМО

mail@eseur.ru

woolflaranet@mail.ru



ПОСЕТИТЕ ВЕБ-САЙТ ПРОФСОЮЗА

www.eseur.ru